



COMUNE DI AVIO
(Provincia di Trento)

PUBBLICA SELEZIONE PER ESAME
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
DI UN ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE
CATEGORIA C - LIVELLO BASE – 1[^] posizione retributiva

Estratto verbale n. 1 di data 02 dicembre 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno due del mese di dicembre alle ore 17.20, nel palazzo municipale, sito ad Avio in Piazza Vittorio Emanuele III, n. 1, si è riunita la commissione giudicatrice della pubblica selezione per esame per l'assunzione a tempo determinato di personale nel profilo professionale di assistente amministrativo/contabile, categoria C livello base, 1[^] posizione retributiva a tempo pieno presso i Servizi tecnici.

Sono presenti i signori:

Luca Graiff	Segretario comunale del Comune di Avio	Presidente
Antonia Creazzi	Responsabile presso l'Ufficio Lavori pubblici del comune di Ala	Componente esperto
Andrea Colombo	Responsabile del Servizio Tecnico – Ufficio tecnico Urbanistico del Comune di Avio, titolare di Posizione Organizzativa	Componente esperto

Funge da Segretario della commissione con funzioni di verbalizzazione, la signora Giulia Falceri, dipendente del Comune di Avio nella qualifica funzionale di Assistente amministrativo/contabile, categoria C livello base, in quanto la segretaria titolare, sig.ra Cinzia Pericolosi, risulta impossibilitata.

...OMISSIS...

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

dopo aver preso atto che ai sensi del bando:

- i candidati che, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame saranno considerati rinunciatari;
- gli aspiranti ammessi a sostenere la prova d'esame sono tenuti ad esibire un documento valido probante l'identità personale,

PROCEDE

alla determinazione dei criteri da seguire per lo svolgimento e la valutazione della prova d'esame.

Esaminato l'avviso di pubblica selezione, la Commissione accerta che i candidati ammessi devono sostenere la seguente prova d'esame:

- A. una prova orale, consistente in un colloquio, anche a carattere pratico e/o situazionale, vertente sulle seguenti materie:
- ordinamento dei Comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. n. 2/2018);

- nozioni di diritto amministrativo;
- procedimento amministrativo e attività amministrativa (l.p. 23/1992 e l. 241/1990)
- diritto di accesso agli atti;
- nozioni in materia di trasparenza (d.lgs. 33/2013 e l.r. 10/2014)
- norme a tutela e protezione dei dati personali;
- nozioni in materia di informatica di base per ufficio e sul Codice dell'Amministrazione digitale (d. lgs. 82/2005);
- Codice di comportamento applicabile ai dipendenti del Comune di Avio (<https://www.comune.avio.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Disposizioni-general/Atti-general/Codice-disciplinare-e-codice-di-condotta/Codice-di-comportamento-dei-dipendenti.>);
- il colloquio sarà inoltre finalizzato, attraverso il dialogo con il candidato, a mettere in luce le sue capacità di:
 - relazionarsi ed interagire con il pubblico e i colleghi di lavoro;
 - collaborare e lavorare in gruppo, con flessibilità nei ruoli e nelle competenze;
 - gestire efficacemente il tempo di lavoro, con attenzione alla qualità delle prestazioni ed al soddisfacimento dell'utenza;
 - svolgere in modo autonomo il proprio lavoro.

La prova orale avrà la durata minima di 15 minuti e ai candidati saranno sottoposte tre domande, estratte a sorte, secondo gli abbinamenti di materie che saranno stabiliti dalla commissione. Resta fermo che se il candidato non risponderà alle domande la prova orale terminerà anche prima del decorso dei 15 minuti.

Per quanto riguarda l' idoneità, la commissione giudicatrice

PRENDE ATTO CHE AI SENSI DELL'AVVISO

- la prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18/30.

La prova orale avrà ad oggetto domande inerenti alle materie indicate nell'avviso di selezione e già sopra riportate, che saranno preventivamente formulate per iscritto al fine di consentire il sorteggio delle stesse e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi, anche a carattere pratico e/o situazionale, per meglio verificare il livello delle conoscenze e la preparazione. La stessa potrà vertere su argomenti idonei a mettere in luce le capacità e le attitudini proprie della figura ricercata, come descritta nell'avviso di selezione.

Ogni candidato sceglierà una domanda per ciascun contenitore contenente domande per gruppi di materia. Ad ogni candidato saranno poste 3 domande. I commissari interloquiranno con i candidati nel merito degli argomenti.

...OMISSIS...

Inoltre la commissione concorda di adottare, per la **valutazione della prova orale**, i seguenti criteri e punteggi.

Ciascuna domanda sarà valutata massimo 10 punti.

Per ogni risposta saranno valutati i seguenti indicatori:

- conoscenza dell'argomento, con attribuzione di massimo 4 punti;
- capacità argomentativa, con attribuzione di massimo 3 punti;
- capacità comunicativa, con attribuzione di massimo 3 punti.

I punteggi saranno attribuiti ai singoli indicatori secondo la seguente tabella (con attribuzione del punteggio da 1 a 10 per ciascun indicatore, moltiplicato per la percentuale di peso dell'indicatore stesso):

indicatori	livello	descrittori	punti	punteggio
Conoscenza dell'argomento	I	non fornisce elementi di valutazione	1	0
	II	Le conoscenze sono frammentarie, lacunose e spesso scorrette	2-3	
	III	Le conoscenze sono parziali e incomplete e utilizzate non sempre in modo appropriato	4-5	
	IV	Le conoscenze sono corrette ma non approfondite	6-7	
	V	Le conoscenze sono corrette e puntuali	8-9	
	VI	Le conoscenze sono corrette, approfondite e ricche di spunti per ulteriori collegamenti, anche con riferimento a situazioni concrete	10	
		Peso indicatore	40,00%	
Capacità argomentativa	I	non fornisce elementi di valutazione	1	0
	II	non è in grado di utilizzare e collegare le conoscenze acquisite o lo fa in modo del tutto inadeguato	2-3	
	III	è in grado di utilizzare e collegare le conoscenze acquisite con difficoltà e in modo stentato	4-5	
	IV	è in grado di utilizzare correttamente le conoscenze acquisite, fornendo collegamenti semplici ma pertinenti	6-7	
	V	è in grado di utilizzare correttamente le conoscenze acquisite fornendo un'efficace e dettagliata rielaborazione dei contenuti	8-9	
	VI	è in grado di utilizzare correttamente le conoscenze acquisite fornendo una rielaborazione dei contenuti ricca e con un'analisi dettagliata	10	
		Peso indicatore	30,00%	
Capacità comunicativa	I	non fornisce elementi di valutazione	1	0
	II	comunica in maniera insufficiente, esprimendosi in modo scorretto o stentato, utilizzando un lessico inadeguato	2-3	
	III	comunica in maniera insufficiente, esprimendosi in modo non sempre chiaro, utilizzando un lessico, anche di settore, parzialmente adeguato	4-5	
	IV	si esprime in modo sufficientemente chiaro e con un lessico, anche di settore, adeguato	6-7	
	V	si esprime in modo chiaro e accurato utilizzando un lessico di settore preciso adeguato e ricco	8-9	
	VI	si esprime con ricchezza e piena padronanza lessicale utilizzando sempre un linguaggio di settore	10	
		Peso indicatore	30,00%	

Il voto finale sarà dato dalla somma del punteggio conseguito in ciascuna domanda, senza arrotondamenti.

La prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18/30.

La commissione approva la griglia di valutazione della prova orale, che riprende i criteri di cui sopra, e che è allegata al presente verbale (allegato 1).

...OMISSIS