



COMUNE DI AVIO
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 31
della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di Avio: conferma PIAO 2023-2025 per annualità 2024.

L'anno duemilaventiquattro addì quindici del mese di aprile alle ore 16:30 presso la Sala delle adunanze, a seguito di convocazione disposta con avviso agli Assessori, si è riunita la Giunta comunale in modalità mista, secondo le disposizioni previste dal Disciplinare per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute della Giunta comunale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 di data 12.01.2023, nelle persone dei signori:

nelle persone dei signori:

FRACCHETTI IVANO	Sindaco	Presente
SALVETTI ALVISE	Vice Sindaco	Presente in modalità a distanza
FUGATTI PAMELA	Assessore	Presente
SALVETTI MARINO	Assessore	Presente
VALLI ANNA	Assessore	Presente

Presiede: Il Sindaco, Fracchetti Ivano

Assiste: Il Segretario Comunale reggente, Maria Flavia Brunelli in modalità a distanza.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Ivano Fracchetti, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e invita la Giunta comunale a deliberare in merito all'oggetto suindicato.

Il Relatore comunica:

l'art. 6, comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190".

In data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Tale Piano è il documento unico di programmazione e governance che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione.

Il comune di Avio ha approvato il PIAO 2023/2025 in prima adozione con delibera della giunta comunale n. 43 di data 18 maggio 2023.

Ai sensi dell'art. 6 del citato Decreto, le amministrazioni con meno di 50 dipendenti (tra cui rientra il comune di Avio che al 31 dicembre 2023 ha una pianta organica di complessive 42 unità di personale) sono tenute all'adozione di un PIAO semplificato.

Nel PNA 2022 è stata inoltre introdotta un'importante semplificazione per tutte le amministrazioni ed enti con meno di 50 dipendenti che dopo la prima adozione, possono confermare nel triennio, con apposito atto motivato dell'organo di indirizzo, lo strumento programmatico adottato nell'anno precedente (Sezione anticorruzione del PIAO, PTPCT, documento che tiene luogo dello stesso o misure integrative del MOG 231) qualora, nell'anno precedente:

- a.a. non siano emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative;
- a.b. non siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti;
- a.c. non siano stati modificati gli obiettivi strategici;
- a.d. non siano state modificate le altre sezioni del PIAO in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza.

Tutto ciò, fermo restando, in ogni caso, l'obbligo di adottare un nuovo strumento di programmazione ogni tre anni come previsto dalla normativa

Quindi dette amministrazioni possono, dopo la prima adozione, confermare per le successive due annualità, lo strumento programmatico in vigore con apposito atto dell'organo di indirizzo. Per quanto riguarda il comune di Avio, nel 2023 non si sono verificate evenienze che richiedono una revisione della programmazione (non sono emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, non sono state introdotte modifiche organizzative rilevanti, non sono stati modificati gli obiettivi strategici, non sono state modificate le altre sezioni del PIAO in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza).

A tale scopo l'Amministrazione ha effettuato un aggiornamento dell'analisi del contesto esterno dal quale si evince (con particolare riferimento alla Relazione del Presidente del Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Giustizia Amministrativa di Trento, in occasione dell'Inaugurazione dell'Anno Giudiziario 2023, e del Presidente della Corte dei Conti Sezione Giurisdizionale per il Trentino - Alto Adige/Südtirol Sede Di Trento) che le risultanze delle

precedenti analisi sono confermate anche per l'annualità 2024, ossia che "l'Ente ritiene di essere inserito in un contesto sociale ed economico dove i rischi sono "contenuti".

Come si ricava anche dalla Relazione annuale del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023, pubblicata sul portale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente) non sono emersi fatti corruttivi (e che non sono state introdotte modifiche organizzative rilevanti, né sono stati modificati gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (riportati nelle premesse alla Sezione II del PIAO e che pertanto vengono qui confermati).

Con il presente provvedimento si propone di confermare i contenuti del PIAO 2023-2025 relativamente alla sezione "Anticorruzione" anche per l'annualità 2024, fatti salvi gli adeguamenti conseguenti all'adozione del Nuovo Codice dei Contratti (D. Lgs. 36/2023) e delle nuove piattaforme per la gestione degli affidamenti (Piattaforma Contracta).

Relativamente alla sezione dedicata a "Organizzazione e Capitale umano" si evidenzia che l'Ente, nel corso del 2023, ha approvato una nuova disciplina sul Lavoro agile, al fine di rispondere a finalità quali: la sperimentazione ed introduzione di nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per obiettivi e risultati e all'incremento della produttività, il rafforzamento delle pari opportunità e le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro, razionalizzare spazi e dotazioni tecnologiche. Proseguiranno anche per il 2024 le azioni in ambito formativo, volte ad accrescere le competenze e la motivazione dei propri collaboratori, migliorando anche le prestazioni complessive dell'ente. A seguito di una valutazione effettuata insieme ai responsabili di area, la formazione viene selezionata tra le iniziative di approfondimento organizzate principalmente dal Consorzio dei Comuni Trentini, Università degli Studi di Trento e da Enti o società anche a livello nazionale che operano nel campo della formazione per il pubblico impiego che siano coerenti con lo sviluppo strategico definito dall'Ente.

Si confermano anche gli altri contenuti del PIAO 2023-2025 per l'annualità 2024, fatta salva l'approvazione del nuovo Piano del Fabbisogno del Personale 2024-2026 a seguito delle cessazioni avvenute nel corso del 2023 e nei primi mesi del 2024. Il Piano del Fabbisogno del Personale è il documento che indica la consistenza della dotazione complessiva al momento della sua approvazione e la sua eventuale rimodulazione delle figure professionali previste meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione e tenendo conto dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare. Le direttive in materia di personale, attualmente in vigore, approvate con deliberazione della Giunta Provinciale n. 726 di data 28 aprile 2023 stabiliscono che le assunzioni di personale dipendente a tempo indeterminato sono possibili per tutti i comuni, purché il volume complessivo della spesa del personale dell'anno di assunzione non superi quella del 2019, con le eccezioni e le deroghe ivi previste.

Nel corso del 2023, e nei primi mesi del 2024, sono cessati dal servizio n. 5 dipendenti a tempo indeterminato:

- n. 1 - Collaboratore bibliotecario, categoria C livello Evoluto (dal 11.02.2023);
- n. 1 - Assistente amministrativo/contabile, categoria C livello base (dal 01.08.2023);
- n. 1 - Collaboratore tecnico, categoria C livello Evoluto (dal 23.09.2023);
- n. 1 - Operaio specializzato, categoria B livello Evoluto (dal 01.02.2024);
- n. 1 - Operaio qualificato, categoria B livello Base (dal 01.03.2024)

il tutto come indicato nel prospetto allegato che sostituisce quello riportato nella Sezione "Organizzazione e Capitale umano" del PIAO 2023-25. La spesa per il personale cessato nel 2023, per tredici mensilità, al netto degli oneri riflessi, ammonta a euro 97.664,76.=, mentre la spesa per il personale cessato nei primi mesi del 2024, per tredici mensilità, al netto degli oneri riflessi, ammonta a euro 58.290,34.=, pertanto l'Ente dispone delle risorse per coprire le n. 4 posizioni vacanti (in quanto la figura di Collaboratore tecnico, C evoluto è stata soppressa in favore di un Assistente tecnico, C base).

Sulla base delle direttive in materia di personale in materia di turn over, si intende procedere nel corso del 2024 all'assunzione a tempo indeterminato delle figure vacanti tramite il reclutamento di nuovo personale attraverso procedure concorsuali, di mobilità o accedente a graduatorie approvate da altri enti.

Pertanto che anche detta sezione del PIAO non necessita di significative modifiche tali da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza.

Al fine di garantire la più ampia partecipazione della collettività e degli stakeholders, in data 27.12.2023 con avviso prot. n. 12726 è stato pubblicato sul sito dell'Ente un modulo per la presentazione di proposte per l'aggiornamento della sezione Anticorruzione del PIAO e che alla data di scadenza 10 gennaio 2024 non risulta pervenuta proposta alcuna.

Con il presente provvedimento si propone di confermare per l'annualità 2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del comune di Avio.

Si prende atto infine dell'avvenuta pubblicazione della Relazione annuale 2023 che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza (che, alla data di pubblicazione, era stato individuato nella dott.ssa Maria Flavia Brunelli) ha elaborato ai sensi dell'art. 1 c. 14 della l. 190/2012 e pubblicato nel rispetto del termine del 31 gennaio 2024 assegnato con Comunicato del Presidente ANAC dell'8 novembre 2023.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 di data 28.12.2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026, del Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 (Allegato 9 D.Lgs. n. 118/2011), della Nota Integrativa e del Piano degli Indicatori;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 133 di data 28.12.2023, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 - parte finanziaria, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale n. 43 di data 18.05.2023, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025;

vista la competenza a deliberare in materia, come stabilito dall'art.53, comma 2, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018,n. 2, di attribuzione delle funzioni alla Giunta comunale e ritenuto pertanto che il presente provvedimento rientri nell'ordinaria amministrazione che la Giunta comunale è legittimata a compiere secondo il principio di distinzione delle competenze tra gli organi;

valutata l'opportunità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, per poter approvare il PIAO entro il termine stabilito, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti locali, approvato con L.R. 2/2018;

preso atto dei pareri favorevoli senza osservazioni resi in forma scritta ed inseriti nella presente deliberazione, espressi dai responsabili degli uffici interessati, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;

visto lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 25.09.2014, n. 42 e 10.03.2016, n. 6;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

richiamato il Disciplinare per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute della Giunta comunale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 di data 12.01.2023;

ad unanimità dei voti favorevoli, espressi in forma palese.

DELIBERA

1. di confermare, per le motivazioni in premessa esposte, per l'annualità 2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del comune di Avio, disponibile sul portale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;

2. di approvare, come esposto in premessa, la sezione 3 "Organizzazione e capitale Umano" contenente la nuota sottosezione del Fabbisogno del personale 2024-2026 a seguito delle cessazioni avvenute nel corso del 2023, e primi mesi del 2024;

3. di confermare specificatamente, per quanto in premessa esposto, la Sezione anticorruzione del PIAO approvato con delibera della giunta comunale n. 43 di data 18 maggio 2023 in quanto, nell'anno precedente:

a.a non sono emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative;

a.b non sono state introdotte modifiche organizzative rilevanti;

a.c non sono stati modificati gli obiettivi strategici;

a.d non sono state modificate le altre sezioni del PIAO in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza, fermo restando, in ogni caso, l'obbligo di adottare un nuovo strumento di programmazione ogni tre anni come previsto dalla normativa;

4. di rinviare ad un prossimo aggiornamento la definizione degli obiettivi operativi dei singoli servizi e uffici intesi come modalità operative attraverso cui si estrinsecano e realizzano le azioni strategiche;

5. di dare atto che la spesa conseguente alle richieste di assunzioni a tempo indeterminato è ricompresa nella spesa per il personale prevista nel bilancio 2024-2026;

6. di dare atto che gli obblighi di pubblicazione verranno assolti secondo quanto previsto dalla griglia "all. 1) delibera anac 264 del 20 giugno 2023, come modificato con delibera 601 del 19 dicembre 2023 atti e documenti da pubblicare in "amministrazione trasparente" sottosezione "bandi di gara e contratti" (allegato alla presente deliberazione), introdotta a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. del 31 marzo 2023 n. 36 recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici, in quanto a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. n. 36/2023, dal 2024 la disciplina che dispone sugli obblighi di pubblicazione in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture si rinviene oggi all'art. 37 del d.lgs. 33/2013 e nel nuovo Codice dei contratti di cui al d.lgs. n. 36/2023 che ha acquistato efficacia dal 1° luglio 2023 (art. 229, co. 2), oltretutto in coerenza con quanto disposto dalle disposizioni provinciali in materia, posto che a partire dal 1° gennaio 2024 gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione, ai sensi degli articoli 27 e 28 del D.lgs. 36/2023, potranno essere assolti dal Comune tramite la piattaforma di approvvigionamento digitale certificata CONTRACTA messa a disposizione dalla Provincia Autonoma di Trento.

7. di dare evidenza che con riguardo al presente provvedimento non sussistono, nei confronti del Responsabile di procedimento e del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in particolare con riferimento agli articoli 7 e 14 del Codice di Comportamento dei dipendenti comunali;

8. di dare atto che della presente deliberazione viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige;

9. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. n.23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199, e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 2 luglio 2010, n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

LA GIUNTA COMUNALE ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano, DICHIARA la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della L.R. n. 2 di data 3 maggio 2018.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE

Ivano Fracchetti
documento firmato digitalmente

Maria Flavia Brunelli
documento firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri rilasciati ai sensi dell'articolo 185 della L.R. 03.05.2018, n. 2 e del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni.

Allegati parte integrante:

- **Allegato PIAO fabbisogno del personale** (impronta:
56E13448532F90C0B706AC8F0F3B7139DB2D0675DD75A2690C71AAB7F43DFB72)
- **Allegato amministrazione trasparente** (impronta:
10E04893691BFBDE8CF7F2DDEED79F3C65CEBA745C052AB54922A5E0A452D50)