



COMUNE DI AVIO

(Provincia di Trento)

COMUNE DI AVIO

PROVINCIA DI TRENTO

PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE
CATEGORIA C- LIVELLO BASE – 1^ posizione retributiva

VERBALE N° 1

Estratto verbale n. 1 di data 19 gennaio 2023

PROCEDE

alla determinazione dei criteri da seguire per lo svolgimento e la valutazione della prova d'esame.

Esaminato l'avviso di pubblica selezione, la Commissione accerta che i candidati ammessi devono sostenere la seguente prova d'esame:

una prova orale consistente in un colloquio attitudinale tendente ad approfondire la conoscenza delle seguenti materie:

- Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (esclusi Titolo V e VI) consultabile al link [Codice Enti Locali](#);
- procedimento amministrativo, diritto di accesso, protezione dei dati personali;
- prevenzione della corruzione e trasparenza;
- contratti pubblici (servizi e forniture);
- nozioni in materia di contabilità pubblica: il DUP (documento unico di programmazione), il bilancio, le fasi dell'entrata e della spesa.

La Commissione giudicatrice verificherà nel corso della prova d'esame le abilità trasversali dei candidati con riguardo ai seguenti aspetti rilevanti anche attraverso la somministrazione di test situazionali:

- capacità di analizzare e risolvere problemi;
- consapevolezza organizzativa;
- orientamento ai risultati, ottimizzazione e gestione del tempo.

Nello specifico, le domande possono rappresentare un particolare momento relativo al contesto lavorativo, per il quale è necessario trovare la soluzione migliore ovvero quella più pertinente (efficiente ed efficace) sulla base del proprio personale giudizio. Le domande possono altresì simulare scenari reali e possibili di lavoro.

La Commissione si riserva la facoltà di impiegare strumenti informatici (PC, tablet, ...) nel corso della prova d'esame per accertare abilità e conoscenze nel loro impiego e per approfondire le materie di esame mediante esercitazioni pratiche.

La Commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà una durata minima di 10 (dieci) minuti.

La Commissione giudicatrice, dopo opportuna discussione, stabilisce che per la prova orale vengono messi a disposizione per ciascuno dei membri della Commissione n.10 punti, pertanto complessivamente 30 punti.

La prova orale, quindi, si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

Gli argomenti oggetto della prova orale saranno preventivamente formulati per iscritto al fine di conseguire il sorteggio degli stessi e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi di strumenti informatici messi a disposizione dei candidati per meglio verificare il livello delle conoscenze e preparazione. Ogni candidato sorteggia prova che consta di massimo n.3 quesiti.

I commissari interloquiranno con i candidati nel merito degli argomenti di esame e metteranno loro a disposizione gli strumenti informatici per dare corso alla soluzione dei quesiti proposti e sorteggiati dai concorrenti.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova orale, i seguenti punteggi a disposizione di ciascun Commissario, che verranno attribuiti in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione ed ai coefficienti di attribuzione nel prosieguo illustrati.

Elementi di valutazione:

a) Conoscenza e grado di approfondimento delle materie di esame	5 punti
b) capacità di analisi di fattispecie lavorative ideate virtualmente dalla Commissione in sede di esame e di organizzazione conseguente del lavoro	5 punti
Totale valutazione elementi	10 punti

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, entro i limiti di punteggio dettagliati, ciascun Commissario procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0, secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Una volta attribuito il coefficiente a ciascuno degli elementi, il punteggio viene assegnato allo stesso moltiplicando il coefficiente medesimo per il limite massimo di punteggio fissato per l'elemento in questione e sopraindicato.

Al termine di tale operazione, che verrà effettuata da ciascun Commissario, si procederà a sommare i punteggi attribuiti dagli stessi al fine di stabilire il punteggio finale determinato per l'elemento in questione. Nel verbale verrà indicato il punteggio finale per ciascun elemento di valutazione nonché la somma degli stessi che costituisce la votazione complessiva conseguita.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni dell'art. 96 del Regolamento organico del personale dipendente e sulle procedure di assunzione.

I candidati che non raggiungeranno la votazione di almeno 21/30 nella prova orale, non conseguiranno l'idoneità.

6) Calendario della prova d'esame.

Il calendario della prova d'esame, come stabilito nell'avviso pubblico, risulta il seguente:

PROVA ORALE: il giorno giovedì 2 marzo 2023 a partire dalle ore 9.00
presso la sala consiliare del Comune di Avio in Piazza V. Emanuele III n. 1 ad Avio (TN)

L'ordine di svolgimento della prova orale è stabilito dalla Commissione giudicatrice secondo l'ordine alfabetico italiano invertito in alternanza: al candidato il cui cognome inizia con la lettera A segue il candidato di cognome Z e ancora a seguire il candidato con la lettera B quindi quello con la lettera V e così via, sempre che vi siano candidati con tutte le iniziali dell'alfabeto italiano; diversamente l'alternanza è seguita saltando la lettera mancante.

Si precisa che nell'avviso pubblico risulta espressamente previsto che le pubblicazioni all'albo pretorio informatico del Comune e nell'apposito sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale, a mezzo posta, circa lo svolgimento ed il superamento della prova.