



**COMUNE DI AVIO
(Provincia di Trento)**

COMUNE DI AVIO

PROVINCIA DI TRENTO

**PROCEDURA DI MOBILITA' PER PASSAGGIO DIRETTO
ai sensi dell'art. 81, comma 2, del C.C.P.L. 01.10.2018
per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno
di Assistente amministrativo/contabile, categoria C, livello base**

Estratto verbale n. 1 di data 16 febbraio 2022 – prot. 1401 di data 16 febbraio 2022.

PROCEDE

alla determinazione dei criteri da seguire per lo svolgimento e la valutazione del colloquio.

Esaminato l'avviso di disponibilità, la Commissione procederà alla valutazione del curriculum e del candidato in sede di colloquio, secondo i seguenti criteri:

- la valutazione comparativa del curriculum formativo e professionale presentato dai candidati: max 10 punti;
- un colloquio finalizzato alla verifica delle conoscenze e abilità possedute, delle competenze esercitate ed attinenti alle mansioni da svolgere nonché degli aspetti motivazionali e delle attitudini al ruolo da ricoprire: max 30 punti.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Nella valutazione comparata dei curricula, le categorie di titoli valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio, fissato in max 10 punti, sono i seguenti:

Elementi di valutazione	Max Punti
esperienze lavorative	8 punti
titoli di studio	2 punti

Secondo di seguenti sub-criteri:

Titoli di studio	Max 2 punti
Diploma di Laurea quadriennale/quinquennale (vecchio ordinamento) o diploma di laurea magistrale/specialistica (nuovo ordinamento) diverso da quello previsto	1,5 per ciascun diploma
Percorsi formativi con attestato finale	0,5 per ogni percorso formativo

Sono valutabili – sempre che siano attinenti al profilo professionale della procedura di mobilità, titoli di studio e percorsi formativi rilasciati da Università, Accademie, Scuole ed Istituti di ogni ordine e grado, legalmente riconosciuti e parificati che, per la loro natura, possono essere oggettivamente rilevanti ai fini dell'arricchimento del candidato.

Esperienze lavorative	Max 8 punti
Servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni nella qualifica funzionale di categoria C livello base	Punti 1 per ogni anno di servizio prestato
Servizio prestato presso datori di lavoro diversi dalla Pubblica Amministrazione	Punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato

E' valutabile il servizio prestato a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o soggetti privati con funzioni attinenti al posto da ricoprire.

La valutazione dei curricula con attribuzione dei relativi punteggi avviene prima dello svolgimento del colloquio.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Fissati come sopra esposti i criteri per la valutazione dei curricula, la Commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà una durata minima di 10 (dieci) minuti.

Il colloquio verte sulle seguenti materie di approfondimento:

- Codice degli Enti Locali della Regione TAA
- Diritto amministrativo (procedimento amministrativo, trasparenza amministrativa, diritto di accesso, beni pubblici, servizi di interesse generale SIEG/SIG)
- Contrattualistica pubblica con specifico riguardo a servizi e forniture
- Contabilità pubblica e Finanza Locale con specifico riguardo alla programmazione, gestione e rendicontazione del bilancio di previsione nonché dei fondi di finanza locale.

Il grado di approfondimento richiesto al candidato nelle materie riportate è proporzionato a ruolo, funzioni e responsabilità correlati ai posti in organico da ricoprire con la procedura di mobilità.

Per i candidati idonei al colloquio il punteggio finale sarà determinato dalla sommatoria del punteggio ottenuto nello stesso e nella valutazione dei titoli.

Gli argomenti oggetto del colloquio saranno preventivamente formulati per iscritto al fine di conseguire il sorteggio degli stessi e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e preparazione. Ogni candidato sceglierà un quesito costituito da n.3 domande dichiarando il numero corrispondente. I quesiti formulati dalla Commissione giudicatrice sono riposti in un unico contenitore e sono numerati all'esterno per consentire ai candidati la loro identificazione e la scelta dei medesimi ai fini di sostenere il colloquio.

I commissari interloquiranno con i candidati nel merito degli argomenti.

Per quanto riguardo l'idoneità, la Commissione giudicatrice concordemente,

STABILISCE

che il colloquio si intende superato con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione concorda di adottare, per la valutazione del colloquio, i seguenti punteggi a disposizione di ciascun Commissario, che verranno attribuiti in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione ed ai coefficienti di attribuzione nel prosieguo illustrati.

Elementi di valutazione	Punteggio
--------------------------------	------------------

a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione	5
b) capacità di proporre soluzioni adeguate ai problemi posti	4
c) ordine logico, chiarezza nell'esposizione e proprietà nel linguaggio	1
Totale valutazione elementi	10

La Commissione giudicatrice, dopo opportuna discussione, stabilisce che per il colloquio vengono messi a disposizione per ciascuno dei membri della Commissione n. 10 punti, pertanto complessivamente 30 punti.

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, entro i limiti di punteggio dettagliati, ciascun Commissario procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0, secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Una volta attribuito il coefficiente a ciascuno degli elementi, il punteggio viene assegnato allo stesso moltiplicando il coefficiente medesimo per il limite massimo di punteggio fissato per l'elemento in questione e sopraindicato.

Al termine di tale operazione, che verrà effettuata da ciascun Commissario, si procederà a sommare i punteggi attribuiti dagli stessi al fine di stabilire il punteggio finale determinato per l'elemento in questione. Nel verbale verrà indicato il punteggio finale per ciascun elemento di valutazione nonché la somma degli stessi che costituisce la votazione complessiva conseguita.

I candidati verranno convocati secondo gli orari che verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Avio, nella sezione Avvisi e nella sezione Amministrazione trasparente al seguente link [Bandi di concorso](#).

La Commissione precisa che:

- gli aspiranti ammessi a sostenere il colloquio saranno tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale;
- la mancata partecipazione al colloquio comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità;
- i candidati che, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non parteciperanno alla prova d'esame saranno considerati rinunciatari.

6) Calendario del colloquio.

Il calendario del colloquio, come stabilito nell'avviso, risulta il seguente:

il giorno 2 marzo 2022 con inizio alle ore 9.00

ad Avio, presso la sede Municipale in Piazza Vittorio Emanuele III, 1

Si precisa che nell'avviso di disponibilità risulta espressamente previsto che le pubblicazioni all'albo pretorio informatico del Comune e nell'apposito sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale, a mezzo posta, circa l'ammissione alle prove, le date, gli orari e il luogo di svolgimento delle prove medesime, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa vigente, l'esito delle prove, la conferma della data prevista per il colloquio, nonché la graduatoria finale.